



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА**

Н А К А З

28 серпня 2025 року

м. Кропивницький

№ 125/1 - ун

**Про затвердження Реєстру
корупційних ризиків Університету**

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої Наказом Національного агентства з питань запобігання корупції 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», «Методичних рекомендацій щодо застосування інструментів та механізмів для трансформації різних сфер функціонування закладів вищої освіти на засадах прозорості та доброчесності, розроблених НАЗК» затверджених наказом МОН від 17.04.2025 від 576 та Антикорупційної програми Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка, з метою вдосконалення організації роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності університету,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Реєстр корупційних ризиків Центральноукраїнського державного університету імені В. Винниченка, додається.
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор

Євген СОБОЛЬ

Реєстр корупційних ризиків Центральноукраїнського державного університету імені Володимира Винниченка

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Освітнє середовище								
Вступна кампанія	Вірогідне отримання неправомірної вигоди членами комісій від здобувачів освіти або третіх осіб за викривлення результатів вступних випробувань	Можлива індивідуальна недоброчесність з боку членів комісій	Високий рівень ризику (2 x 3 = 6) 2 рівень ймовірності корупційного ризику 3 рівень наслідків в корупційного ризику	Проведення обов'язкового інструктажу з членами приймальної, предметної та відбіркової комісій щодо виключення неділових стосунків із	Перед вступною компанією	Уповноважений, відповідальний секретар приймальної комісії, декани факультетів, завідувачі кафедр	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проводити інструктаж з членами приймальної, предметної та відбіркової комісій

				вступника ми чи їх третіми особами				
	Можливість членів предметної комісії впливати на результати відповідей здобувачів освіти	Недостатня визначеність критеріїв оцінювання результатів іспитів учасників освітнього процесу	Низький рівень ризику (1 x 2 = 2) 1 рівень ймовірності корупційного ризику 2 рівень наслідків в корупційного ризику	Контроль за членами предметної комісії під час прийняття вступних іспитів	Перед вступною компанією	Уповноважений, відповідальний секретар приймальної комісії, декани факультетів, завідувачі кафедр	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Доповідна записка про контроль за членами предметної комісії під час прийняття вступних іспитів
Складання Заліково-екзаменаційних сесій	Можливість вимагання/отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками Університету від учасника освітнього процесу за необ'єктивне	Пропозиція учасником освітнього процесу дати неправомірну вигоду чи незаконний подарунок працівнику університету з метою отримання завищеної оцінки під час захисту курсових робіт,	Високий рівень ризику (2 x 3 = 6) 2 рівень імовірності корупційного ризику 3 рівень наслідків в	Здійснення постійного контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час захисту курсових робіт, складання	Напередодні захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів	Навчально-методичний відділ, завідувачі кафедр, декани факультетів, уповноважений	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Доповідна записка щодо дотримання антикорупційного законодавства

	оцінювання знань під час захисту курсових робіт, складання заліків, іспитів	складання заліків, модулів, іспитів.	корупційного ризику	заліків, модулів, іспитів.				
		Вимагання чи отримання викладачами неправомірної вигоди від учасників освітнього процесу за виконання залікових та екзаменаційних робіт замість самих здобувачів освіти.	Середній рівень ризику (1 x 3 = 3) 1 рівень імовірно сті корупційного ризику 3 рівень наслідків в корупційного ризику	Проведення інструктажів з членами екзаменаційних комісій щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства	Напередодні навчальної сесії	Уповноважений завідувачі кафедр, декани факультетів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проводити Інструктаж з членами екзаменаційної комісії
		Спонування учасників освітнього процесу до купівлі власних посібників чи розробок викладачів або інших платних послуг з метою успішного складання сесії	Середній рівень ризику (2 x 3 = 6) 2 рівень імовірно сті корупційного ризику 3 рівень наслідків в	Проведення інструктажів серед учасників освітнього процесу щодо антикорупційної політики. Проведення опитувань	Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків	Уповноважений	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Здійснювати незалежне опитування (анкетування) підготовлено аналітичну довідку

			корупційного ризику	(анкетувань) серед здобувачів				
Наукове середовище								
Прийняття рішення про присвоєння вчених звань доцента, професора	Ймовірність прийняття позитивного рішення щодо присудження вченого звання під тиском на членів Вченої ради особами закладу світи, які мають адміністративний вплив	Безпосередній адміністративний вплив та здійснення тиску на членів Вченої ради з метою схиляння їх голосувати за присудження вченого звання претендентові	Низький рівень ризику (1 x 2 = 2) 1 рівень ймовірності корупційного ризику 2 рівень наслідків в корупційного ризику	Таємне голосування під час прийняття рішення про присудження вченого звання з метою унеможливлення адміністративного впливу	Під час розгляду питання про присвоєння вченого звання на засіданні Вченої ради	Члени Вченої ради	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Оголошення результатів таємного голосування, протокол засідання Вченої ради з результатами таємного голосування
Адміністративний процес								
Управління матеріальними ресурсами	Можливий несправедливий розподіл ресурсів, тобто використання службового становища та/або прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів і	Широкі дискреційні повноваження на внутрішній розподіл ресурсів. Непрозорий розподіл матеріальних ресурсів всередині університету	Низький рівень ризику (2 x 1 = 2) 2 рівень ймовірності корупційного ризику 1 рівень наслідків в	Оприлюднення планів та звітів на офіційному сайті Університету стосовно закупівель матеріальних ресурсів.	Згідно з планами закупівель на рік	Адміністративно-господарська частина, декани факультетів, керівники структурних підрозділів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Розміщено інформаційне повідомлення на офіційному веб-сайті Університету, розглянуто на нарадах питання матеріально-технічного забезпечення підрозділів

	розподіл матеріальних ресурсів на користь окремих структурних підрозділів або працівників		корупційного ризику	Доведення до працівників в механізму розподілу матеріальних ресурсів.				
	Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	Недоброчесність Матеріально-відповідальних осіб університету	Низький рівень ризику (1 x 1 = 1) 1 рівень ймовірності корупційного ризику 1 рівень наслідків в корупційного ризику	Проведення аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів, а також таких, що підлягали або підлягають списанню. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів по списанню	До 20 грудня, щороку	Фінансово-бухгалтерська служба, адміністративно-господарська частина	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Складання звіту та надання пропозицій за результатами проведення заходів

Призначення премій та інших виплат стимулюючого характеру	Ймовірність зловживання деканами факультетів, керівниками структурних підрозділів службовим становищем та/або отримання неправомірної вигоди за позитивне рішення щодо призначення премії або інших виплат стимулюючого характеру	Широкі дискреційні повноваження під час розподілу премій та інших виплат стимулюючого характеру. 2. Можливий суб'єктивізм при оцінюванні персональних здобутків працівників через недостатньо чіткі критерії та відсутність індикаторів їх підтвердження	Середній рівень ризику (2 x 2 = 4) 2 рівень імовірності корупційного ризику 2 рівень наслідків корупційного ризику	Забезпечити подання ректору пропозицій про встановлення надбавок, визначення розміру премії та стимулюючих виплат з обґрунтуванням стосовно кожного працівника відповідно до положень про встановлення зазначених виплат	У разі призначення премії або інших виплат	Фінансово-бухгалтерська служба, декани факультетів, керівники структурних підрозділів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Нарахування працівнику премій та інших виплат стимулюючого характеру здійснюється з урахуванням подання його безпосереднього керівника
Збір коштів учасниками освітнього процесу на господарсько-побутові потреби	Вірогідність ініціативи з боку керівництва університету, факультетів, представників колективів	1. Недостатня комунікація з ЗВО щодо забезпеченості учасників освітнього процесу	Низький рівень ризику (1 x 2 = 2) 1 рівень ймовірності	Проведення анонімного анкетування учасників освітнього процесу з	Щорічно, виходячи з потреб, але не менш ніж	Уповноважений, декани факультетів, керівники структурних підрозділів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Здійснювати незалежне анкетування, підготовлювати аналітичну довідку щодо наявності можливих

	учасників освітнього процесу (група, курс) виступати в ролі ініціаторів зборів коштів на господарсько-побутові потреби	інвентарем, канцелярськими товарами, побутовою хімією. 2. Низька інформованість учасників освітнього процесу щодо матеріального забезпечення університету господарсько-побутовими товарами.	корупційного ризику 2 рівень наслідків в корупційного ризику	метою виявлення можливих корупційних ризиків в Університеті	один раз на рік			корупційних ризиків в Університеті
--	--	---	--	---	-----------------	--	--	------------------------------------